

目次

ビジネス取引における誠実性の推進	2
独占禁止法と競争法	2
汚職防止法および贈収賄防止法.....	3
ギフトと接待.....	3
制裁および輸出規制法.....	3
紛争地域からの物資調達	3
職場内での誠実性の推進	4
労働基準と人権の尊重	4
ダイバーシティとインクルージョン.....	4
健康と安全	4
環境への責任.....	5
私たちの行動を通じた誠実さの推進.....	5
利益相反.....	5
情報と知的財産の保護	5
良好なコミュニケーションによる誠実さの推進	6
懸念事項の報告と非報復	6
他の要件との矛盾	6

当社のサプライヤー行動規範は、ツバキ・ナカシマとその単体事業体や工場（以下、ツバキ・ナカシマ）、またはツバキ・ナカシマにサービスを提供する際に取引のあるサブサプライヤーとの取引を成功させるための枠組みを提供します。またこれは、お客様との契約関係全体の不可欠な部分を形成しており、お客様がそれを理解し、遵守することが重要です。

ビジネス取引における誠実性の推進

ツバキ・ナカシマでは、私たち自身とサプライヤーに対して高い倫理基準を設定しています。ツバキ・ナカシマのサプライヤー、ベンダー、コンサルタント、独立請負業者、代理店、または当社に代わって何らかの行動を実行するその他の第三者（以下「サプライヤー」）は、常に法律、規制、基準の文言と精神（以下「法律」）及び事業を行う場所に関係なく適用されるツバキ・ナカシマのポリシーに従って誠実に行動しなければなりません。

同様に、サプライヤーに対しても、この規範の要件を遵守するよう要求する必要があります。

この規範の要件は、ツバキ・ナカシマとの関係に適用される契約またはその他の一連の条件に定められた要件に追加されるものです。当社のサプライヤーに適用される法律は多数あり、管轄区域によって異なりますが、従う必要がある重要な原則には次のようなものがあります。

独占禁止法と競争法

私たちは、自由かつ公正な競争を尊重し、積極的に競争します。私たちはサプライヤーにも同じことを期待しています。サプライヤーは、適用されるすべての独占禁止法および競争法を遵守する必要があります。競争を不当に低下させるいかなる行為にも関与してはなりません。このような禁止行為の例としては、価格の固定、割引や販売条件の設定、生産の制限、市場の分割、顧客の割り当て、入札活動の調整、顧客やサプライヤーのボイコット、従業員の報酬の固定、または互いの従業員の雇用を控えることについて競合他社と合意することが含まれます。一部の法域では、商業上の機密情報を交換するだけで違法となります。

ツバキ・ナカシマのビジネス倫理規定を読んでください。

- ✓ サプライヤーは、自社に適用される法律を理解し、その法律の文言と精神に従う必要があります。
- ✓ サプライヤーは競争を制限するために競合他社と共謀してはなりません
- ✓ サプライヤーが政府職員に賄賂を提供することは固く禁じられています
- ✓ サプライヤーは制裁および輸出管理法に違反してはなりません
- ✓ サプライヤーは、使用されている特定の鉱物の供給源を特定する際にツバキ・ナカシマと協力する必要があります。

ツバキ・ナカシマのサプライヤーは、どこで取引する場合でも、適用される法律の文言と精神、およびツバキ・ナカシマの方針に従い、常に誠実に行動しなければなりません。

ツバキ・ナカシマのサプライヤー行動規範への違反の疑いを報告するには、ツバキ・ナカシマの担当者にご連絡いただくか、Ombudsman@tsubaki-nakashima.com まで書面でご連絡ください。

汚職防止法および贈収賄防止法

当社のサプライヤーは、ビジネス上の不当な利益を得る目的で個人または団体に価値あるものを提供することを禁止する適用法、および正確な帳簿と記録の保管を義務付ける法律をすべて遵守する必要があります。

サプライヤーは、いかなる場合においても汚職防止法および贈収賄防止法に従う必要があります、政府関係者とやり取りする場合には特に注意する必要があります。

当社または当社のサプライヤーが事業を展開する管轄区域の特定の法律や確立された商習慣に関係なく、ツバキ・ナカシマは、個人または企業が法的に受ける権利を有するサービスを受けるために「便宜を図るための支払い」または「賄賂」（日常的なサービスを得るために下級政府職員に対し行う少額の支払い）を支払うことを禁止しています。

ギフトと接待

経営上の決定を誘導したり、不当に影響を与える目的でツバキ・ナカシマの従業員に提供される贈答品や接待（サプライヤーに取引を与える、有利な条件を提示するなど）は固く禁止されています。ツバキ・ナカシマの従業員に贈り物や接待を提供したい場合は、それが合理的で、たまにしか与えられず、控えめな価値のものでなければなりません。

また、ツバキ・ナカシマの従業員がサプライヤーに対して贈答品や接待を求めることも禁止します。ツバキ・ナカシマ従業員から贈答品や接待の勧誘を求められた場合は、速やかに報告してください。

制裁および輸出規制法

当社は、サプライヤーが適用されるすべての輸出管理法、および制裁対象の国、団体、個人、業界セクターとの取引関係を禁止または制限する法律を遵守することを期待します。

紛争地域からの物資調達

公開企業として、当社は複数の指定国で産出される金、錫、タングステン、タンタルなどの鉱物の使用を追跡し、開示することが法律で義務付けられています。

要求された場合、当社のサプライヤーは、製品におけるそのような鉱物の使用に関して、当社が要求する形式でデータを提供する必要があります。さらに、サプライヤーは、そのような鉱物の

起源を確立するためにサプライヤーに同様の情報を要求し、その結果を当社に提供するよう要求される場合があります。

職場内における誠実さの推進

公平性、包括性、安全性、持続可能性は、私たちがツバキ・ナカシマで大切にしている価値観です。私たちは業務を通じてこれを達成するよう努めています。私たちはサプライヤーにも同じことを期待しています。

労働基準と人権の尊重

ツバキ・ナカシマは、適用されるすべての労働法、雇用法、および人権法の遵守に努めており、サプライヤーにも同様の義務を求めます。したがって、当社のサプライヤーは、最低賃金、福利厚生、時間外労働、労働時間、労働条件に関する現地の法律に従う必要があります。

当社のサプライヤーは、強制労働または強制労働を使用することを決して許可されません。サプライヤーは、明らかに参加者に利益をもたらす政府承認の研修または見習いプログラムの一部でない限り、現地の労働法で定義されている未成年労働者を使用することも禁止されています。サプライヤーはまた、現地の法律に従って、労働組合または労働評議会への加盟の問題に関して、従業員の結社の自由と選択の自由を尊重する必要があります。

ツバキ・ナカシマは、適用されるすべての人権法の遵守に努めており、サプライヤーにも同様の取り組みを求めます。

- サプライヤーは従業員の権利を尊重しなければなりません。強制労働や児童労働を避けなければなりません。
- サプライヤーは職場での嫌がらせや不当な差別を禁止することが求められます。
- サプライヤーは従業員のために安全で健康的な職場を維持する必要があります。

私たちはサプライヤーが環境法を遵守し、環境への影響を定期的に監視することを期待します。

ダイバーシティとインクルージョン

私たちは多様性が強さの源であると信じています。そのため、当社はサプライヤーに対し、性別、人種、民族的背景、宗教、障害、または法律で保護されているその他の個人的特性に基づく職場での嫌がらせや差別を禁止することを期待しています。

健康と安全

当社のサプライヤーは、適用されるすべての安全衛生法を遵守する必要があります。これには、従業員が個人用保護具を利用できる安全で健康的な職場を維持する義務や、治療が必要な怪我に対処する手順を確立する義務が含まれます。

環境への責任

私たちは環境への責任に全力で取り組んでいます。当社はサプライヤーが適用される環境法を満たしているかそれを超えており、自社の事業が環境に及ぼす影響を最小限に抑えることを期待しています。またサプライヤーは、自社の事業活動が環境に及ぼす影響を定期的に評価および監視し、エネルギーおよびその他の資源の使用を管理および削減し、廃棄物と排出物を最小限に抑え、製品ライフサイクルのあらゆる段階で材料をリサイクルし、危険物および可燃物を安全かつ合法的な方法で保管し、デザインとイノベーションを通じて環境への影響を軽減すべきです。

当社は、ISO 14001 環境規格または後継規格の認証を奨励します。

当社のサプライヤーに対し、そのような認証ステータスを達成するための計画を策定するよう奨励します。同様に、当社はサプライヤーに対し、水とエネルギーの消費を最小限に抑えるよう奨励します。当社のサプライヤーからの材料は REACH (化学物質の登録、評価、認可および制限) に準拠する必要があります。

ツバキ・ナカシマの健康、安全、環境方針をお読みください。

行動を通じた誠実さの推進

当社の従業員は、日々の行動を通じて誠実さを示すことが求められます。また、誰かが私たちの倫理基準を満たしていない可能性がある状況に気づいた場合には、声を上げることも求められます。当社のサプライヤーは、この規範の違反を知った場合、同様の措置を講じる必要があります。

利益相反

ビジネスパートナーとの関係が誠実さと健全な経営判断に基づいていることを保証するために、当社は従業員に利益相反を速やかに開示することを義務付けています。同様に、当社は、サプライヤーが、サプライヤーに利益をもたらす可能性のある経営上の決定を行ったり、影響を与えたりするツバキ・ナカシマの従業員と家族関係または密接な個人的関係がある場合、速やかに当社に通知することを期待します。

情報と知的財産の保護

ツバキ・ナカシマまたはそのビジネスパートナーは、サプライヤーとして、知的財産または機密情報または個人情報（「情報」）をお客様に提供したり、アクセスを許可したりする場合があります。貴社は、かかる情報へのアクセスおよび保守に関して、その種の情報の業界標準と少なくとも同等の適切な安全および物理的セキュリティ手順を維持および実施することを承認します。また、情報の偶発的または違法な破壊、紛失、改ざん、または不正な開示やアクセスに対して、合理的に適切な技術的および組織的な保護手段を提供します。

これに加え、貴社はそれらの情報を決して販売したり、ツバキ・ナカシマの同意なしに開示したりすることはなく、情報をツバキ・ナカシマに製品および/またはサービスを提供する目的のみに使用することを保証し、当社との関係が終了した後またはそれが不要になったときは速やかにかかる情報を返却または破棄するものとします。

ツバキ・ナカシマ、その従業員、お取引先の機密情報や個人情報が漏洩または、ツバキ・ナカシマの知的財産権が侵害されていることを知った場合、直ちにツバキ・ナカシマのコンタクト先に通知する必要があります。

良好なコミュニケーションによる誠実さの推進

ツバキ・ナカシマのサプライヤーとして、この規範に組み込まれた正直さと誠実さの価値観を守っていただくようお願いいたします。当社は、この規範の特定の要素に違反することは、当社が事業を展開する管轄区域の法律違反であることに留意します。ツバキ・ナカシマは、サプライヤーによる法令違反を一切容認しません。

懸念事項の報告と非報復

私たちは貴社に対し、貴社の従業員がこの規範を理解し、その要件を遵守するよう措置を講じることを求めます。私たちは、サプライヤー自身またはツバキ・ナカシマの従業員による法律または本規範の違反（ツバキ・ナカシマに対する職務中）を知った場合、サプライヤーおよびその従業員が直ちに声を上げることを期待します。

あなたの主な連絡先であるツバキ・ナカシマの従業員、またはツバキ・ナカシマのオンブズマンにいつでも報告することができます。ほとんどの国においては、匿名で彼らへの報告を行うことができます。また、状況に応じて、ツバキ・ナカシマは問題を解決するためにさまざまな措置を講じる場合があります。

サプライヤーによる本規範の遵守の不履行、たとえば、是正措置が実施されるまでサプライヤーとの取引を停止する、またはサプライヤーとの関係を終了するかもしれません。

他の要件との矛盾

本文書の要件がツバキ・ナカシマのグローバル・サプライチェーン要件の要件またはツバキ・ナカシマのサプライヤーのその他の要件と矛盾する場合（たとえば、お客様とツバキ・ナカシマとの間で締結されている契約に基づく場合など）、本文書の要件が優先するものとします。

- サプライヤーの従業員は、この規範を熟知し、その条件に従わなければなりません。
- サプライヤーは、この規範または法律の違反を知った場合は報告しなければなりません。
- サプライヤーは、誠実にコンプライアンス違反を提起した従業員に対して報復することを禁じられています。